

Leestijd:

2 minuut 50 secondes

# Let's Learn!

## Microlearning solutions

Pdf

Wat is

Microlearning?



[www.lets-learn.nl](http://www.lets-learn.nl)

Let's  
Learn!

# Wat is microlearning?

Als we over microlearning spreken, hebben we het over korte leereenheden die gericht zijn op een korte of snelle leeractiviteit.

Synoniemen zijn learning bytes, mini elearnings, essentials of chunks. De termen worden gebruikt in het learning domein voor vooral informele leerprocessen. Daardoor heeft de eigenaar van de content vat op wie en hoe de microlearnings worden gebruikt.



Let's  
Learn!

## Microlearning

Volgens de gezaghebbende Josh Bersin (Principal 'Bersin by Deloitte') is leren met chunks dé trend in corporate learning in de USA. De ontwikkeling past in de razendsnelle groei van HRD-tools voor bedrijven en opleiders. De opkomst is een logisch gevolg van de groei van dataverkeer via mobile devices en de populariteit van video.

### **Op juiste moment beschikbaar**

De kracht van microlearning is dat het op het juiste moment beschikbaar is. Dus zonder dat je hoeft te gaan zoeken, maar direct tijdens je werk.

Dat maakt dat het nadenken over hoe microlearning beschikbaar te maken een belangrijk onderdeel is van het ontwikkelen van de microlearning. Denk aan slimme oplossingen waarbij de microlearning in je mailbox komt op het moment dat je iets belangrijks moet doen.

Microlearnings zijn vaak via (mobile) devices te volgen en bevatten vaak didactische video's. Dit is prettig, omdat we de smartphone vaak bij de hand hebben. We kunnen daardoor snel bij de kennis komen. Maar het hoeft niet altijd. Niet iedereen heeft in zijn werk de mogelijkheid voor het online checken van microlearnings. In die gevallen wordt gewerkt met print.

Je kunt learning bytes zien als een aanvulling op de traditionele e-learning. Het grote verschil met elearning is dat het ingezet wordt om informeel opleiden in te vullen.



## Voordeel Microlearning

Voordeel van microlearning is dat het een formele tool is die ingezet wordt voor informeel leren. Informeel leren staat in dit geval vooral voor het leren tijdens het werk, zonder dat je daarvoor in een klaslokaal moet zitten. Je doet het onbewust terwijl je werkt. In de praktijk zie je dat één breed onderwerp als serie (thread) wordt aangeboden in een afgesproken periode.

Per microlearning wordt één leerdoel uitgewerkt volgens de principes van design thinking. Daarbij is de employee journey het uitgangspunt. De makers hebben als doel om medewerkers snel van de juiste kennis te voorzien. Dat maakt het zoekproces voor de gebruiker ook sneller. Ook zal de medewerker hierdoor sneller de tool opnieuw gaan gebruiken.

## Leerresultaat

Er kan een optimaal leerresultaat behaald worden door de microlearning met pushstrategie aan te bieden. Hierbij wordt vaak via een algoritme de leerstof herhaald (zogenaamde spaced repetition). Het succes van microlearning bij de medewerker is afhankelijk van de acceptatie van de pushstrategie én de toegankelijkheid, inhoud en benodigde tijd om de leeractiviteit af te ronden.

### **Toepassingen**

Microlearning kan ingezet worden voor:

- Soft skills/gedragsverandering
- Compliance
- Professional skills/performance support

Geschreven door Helma van den Berg,  
microlearning expert Let's Learn!



## Kennismaken?

### Gratis Inspiratiesessie

Meer weten over microlearning? Vraag dan de gratis inspiratiesessie aan met onze microlearning expert Helma van den Berg.

Zij vertelt jou de belangrijkste ingrediënten van het succes van Microlearning en laat praktijkvoorbeelden zien.

Ook geeft ze direct antwoord op jouw vragen.

Je krijgt handvatten, waarmee jij direct kunt starten met microlearning.

Deze sessie is GRATIS en online. Heb je nog vragen of twijfel je nog? Mail ons op [info@lets-learn.nl](mailto:info@lets-learn.nl) of kijk op de site [lets-learn.nl/gratis-inspiratiesessie](https://lets-learn.nl/gratis-inspiratiesessie) voor meer informatie.

**Let's Learn!** is een jong bedrijf dat zich richt op het maken van microlearnings voor bedrijven. Daarbij werkt het bedrijf in opdracht. De microlearnings zijn vaak gebaseerd op video, maar kunnen ook infographics, podcasts of waaiers zijn. De learnings worden met inhoudelijke specialisten gemaakt.

**Let's Learn!** verzorgt Masterclasses, waarin we de deelnemers leren hoe ze zelf microlearnings ontwikkelen.

Neem gerust contact op of mail ons met **graag meer blogs lezen** zodat je op nieuwe whitepapers en blogs wordt geattendeerd.

Contact:

+31 (0)6 1469 8431

[info@lets-learn.nl](mailto:info@lets-learn.nl)

<http://www.lets-learn.nl>

The logo for 'Let's Learn!' features the text 'Let's Learn!' in a bold, orange font. The text is positioned inside a yellow circular graphic that is partially open at the top, with a dashed orange line extending from the top of the circle towards the top right corner of the page.

Let's  
Learn!